

Månedsmøtets ansvar og oppgaver overfor nye

Fra Månedsmøtevedtekter nr. 4. Medlemskap og kontingent

Nye medlemmer tas opp av Månedsmøtet etter søknad og samtale med to medlemmer som pekes ut i et månedsmøte. Det blir lagt vekt på at de som tas opp som medlemmer, kjenner seg hjemme i andaktsmøtet, føler at de deler kvekerne grunnleggende livsholdning og kjenner en samhörighet med kvekerfellesskapet.

De som har foreldreansvaret for et barn under 15 år, kan melde barnet inn i eller ut av samfunnet.

Etter fylte 15 år kan personer selv søke om eller bekrefte sitt medlemskap, eller melde seg ut.

Når personer som er medlemmer i ett Månedsmøte flytter til et annet – i Norge eller i utlandet – trenger de vanligvis ikke søke som nye medlemmer. Deres medlemskap overføres etter avtale mellom de respektive Månedsmøtene.

Fra Årsmøtevedtektene nr. 5: Medlemskap og økonomi

Alle som er medlemmer av et Månedsmøte tilsluttet Kvekersamfunnet – Årsmøtet i Norge, er derved medlemmer av Kvekersamfunnet – Årsmøtet i Norge. De er samtidig anerkjent som medlemmer i kveernes verdensvide fellesskap i henhold til Vedtektene (Constitution) til Friends World Committee for Consultation (FWCC Verdenskontoret) og for Seksjonen for Europa og Midtøsten (FWCC-EMES).

1. Når noen kommer til andakt eller andre kveker møter for første gang

Alle som deltar i andakten, har ansvar for å sørge for at nykommere kan føle seg velkommen og verdsatt. Månedsmøtet har fordelt ansvaret for å samle kontaktinformasjon mellom den som er ordner eller møteleder og administrasjonskomiteen. Disse skal formidle informasjonen videre til årsmøtesekretæren slik at de nye også kan få *KvekerNytt* og annen informasjon om aktiviteter i det norske kvekersamfunnet.

2. Tiden før medlemskap

Månedsmøtet bør legge til rette for at alle som ønsker det, kan få erfaring fra livet i Månedsmøtet og også litt fra årsmøteplan. Dette omfatter

- erfaring med den stille andakten
- tilbud om å delta i en samtalerekke i MM-regi
- tilstrekkelig informasjon om og erfaring med beslutningsprosessen både i MM og i ÅM

3. Når tiden er moden

Når noen kjenner at tiden er moden for å søke medlemskap, skriver de et brev til månedsmøtet, ved Skriveren, og sier fra om det. Det er ingen regel for hvor langt eller omfattende et slikt brev bør være. Eventuelt kan muntlige søknader aksepteres.

4. Månedsmøtet tar imot og behandler søknaden

Saken settes opp på saklista som første sak.

Månedsmøtet peker ut to Venner til å ha medlemssamtale med søkeren. Hvis søkeren har vært aktiv i en andaktsgruppe i en periode, er det en fordel om minst en av de to har hatt kontakt med vedkommende i løpet av denne tiden. Disse to blir søkerens *klarhetskomité*¹.

¹ Kvekere i andre land har lang erfaring med å støtte hverandre med klarhetskomiteer når de skal ta alvorlige beslutninger. Klarhetskomiteen skal fungere som en hjelp til den som skal ta en beslutning til å vurdere alle de sider av saken som de selv kanskje ikke har tilstrekkelig erfaring til å ta med i skjelningsprosessen, i dette tilfellet den som søker medlemskap. Det er vanlig å tilby klarhetskomiteer ved søknad om medlemskap, før inngåelse av ekteskap, og når en Venn har fått et *concern*, et anliggende, som de gjerne vil handle etter.

5. Gjennomføring av medlemskapssamtalen

Samtalen skal være en positiv opplevelse både for søkeren og for kvekersamfunnet. Den skal gi søkeren klarhet i hva som er kvekersamfunnets verdigrunnlag og arbeidsmåte og om han eller hun vil forplikte seg på dem. Klarhetskomiteen bør legge samtalen til rette slik at den gir god anledning til refleksjon og utveksling av tanker.

- Samtalen bør innledes og avsluttes med en stillhet.
- Det gis en orientering om prosedyren, og gjensidige forventninger avklares, både forventninger til selve møtet og til medlemskap generelt.
- Søkeren inviteres til samtale gjennom åpne spørsmål: hva, hvordan, fortell, beskriv. Søkeren gis anledning til å fortelle om sin egen vei fram mot at han/hun ønsker å søke medlemskap.

I løpet av samtalen bør man komme inn på grunnleggende trosspørsmål

- den stille andakten
- kvekerverdiene
- beslutningsprosessen
- organisasjon og økonomi
- fremgangsmåtene når man har et “concern”, et anliggende, og ønsker å få det anerkjent i fellesskapet
- kvekersamfunnets forhold til økumenisk og interreligiøst samarbeid

Kvekere må ha respekt for beslutninger fattet i et samlet fellesskap som de selv er en del av (fellesskapets autoritet), og for referatet som skrives under møtet. Kvekere står svært fritt i trosspørsmål, men vi mener at alle kvekere må ha respekt for “det av Gud” i alle, med de konsekvenser dette får for synet på kvekeres holdninger til likeverd. Det skal gis klare tilbakemeldinger til søkeren hvis det skulle vise seg at denne står for holdninger som er i strid med dette.

6. Møter for klarhet

Møter med søkeren må være så mange eller så lange som nødvendig for å finne klarhet, eller så lenge det er fremgang i prosessen. Hvis samtalepartnerne eller en av dem finner at det er vanskelig å komme til klarhet, må de melde tilbake til MM-skriver. Skriveren kan be MM vurdere å oppnevne andre til å videreføre samtaler med søkeren hvis denne ønsker å opprettholde sin søknad.

7. Innstillingen til månedsmøtet

Klarhetskomiteen skal normalt gi en kort, muntlig rapport med en entydig innstilling når søkeren sammen med dem har kommet til sin konklusjon. Enten anbefales medlemskap, eller det anbefales ikke.

8. Månedsmøtet behandler rapporten fra klarhetskomiteen

Rapporten behandles i et månedsmøte der bare Venner er til stede. Av habilitets- og personvern hensyn deltar verken søkeren eller ikke-medlemmer. Vanligvis tas innstillingen til følge uten diskusjon.

9. Når en søker er blitt medlem

Når søkere blir medlemmer, er det vanlig å ønske dem velkommen og overrekke en liten hilsen, som regel en liten bok med en kort dedikasjon fra Skriveren.

Så snart som mulig sender Skriveren kopi av MM-referatet til Årsmøteskriver (Årsmøtekontoret) som har ansvar for å følge rutine for oppdatering av medlemsprotokollen og utstedelse av attest om medlemskap.